



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการบริหารงานบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
(สำนักงาน ก.ปร.)

## สารบัญ

	หน้า
ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการบริหารงานบุคคล	1
- แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	2
- การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	2
- แบบรายงานระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	3
แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	4

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
ด้านการบริหารงานบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทบวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน กปร.	การดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการของกรมศุลกากร ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการของสำนักงาน กปร.	ไม่สังกัดกระทบวง	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	หน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ	ด้านที่ 4 การบริหารงานบุคคล

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นน้อยมาก	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นบางครั้ง	เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นสูง	เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นสูงมาก
ผลกระทบ (Impact)	เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์องค์กรน้อยมาก	เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์องค์กรน้อย	เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์องค์กรปานกลาง	เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์องค์กรค่อนข้างมาก	เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์องค์กรอย่างร้ายแรง

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ไม่สังกัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การดำเนินการคัดเลือกจาก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการของกรมศุลกากรไป ขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการ คัดเลือกในตำแหน่ง นักวิชาการนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการของสำนักงาน กปร.	1	สำรวจตำแหน่งว่าง และเสนอหลักการเพื่อเลือก วิธีการสรรหาบุคคล	เจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจอาจใช้อคติในการเลือก วิธีการสรรหาบุคคลที่เอื้อประโยชน์ต่อญาติหรือ พวกพ้อง	2	2	4	ต่ำ
	2	ประสานกับส่วนราชการเจ้าของบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อขอรายชื่อมาประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ อาจมีโอกาสเกี่ยวข้องกับ บุคลากรของสำนักงาน กปร.	1	2	2	ต่ำ
	3	กำหนดวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการของสำนักงาน กปร.	คณะกรรมการหรือผู้มีอำนาจใช้อคติในการกำหนด วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เอื้อ ประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการประเมินบางราย ทำให้เกิด ความไม่ยุติธรรมในการแข่งขัน	2	4	8	สูง
	4	แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อ สมัครเข้ารับ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และรับ สมัครฯ พร้อมมีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ ประเมินฯ	คณะกรรมการกำหนดวิธีการและระยะเวลา ดำเนินการขั้นตอนนี้อย่างไม่เป็นธรรม ทำให้เกิด ความได้เปรียบเสียเปรียบกับผู้สอบแข่งขันได้ บางราย	2	2	4	ต่ำ
	5	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและประกาศ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก	ความลับของข้อมูลในการประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่งรั่วไหล	2	4	8	สูง

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ไม่สังกัดกระทรวง สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

การอนุมัติของผู้บริหาร อนุมัติ

การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ดำเนินการแล้ว

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
สำรวจตำแหน่งว่าง และเสนอหลักการเพื่อเลือกวิธีการสรรหาบุคคล	ต่ำ	1) กบพ. (บค.) กำหนดแผนงานการสรรหาและเลือกสรรในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกอง 2) ตรวจสอบตำแหน่งว่างภายในองค์กร	1) เสนอหลักการสรรหาฯ โดยเสนอวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ดังนี้ - การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ได้ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 17 ลว. 11 ธ.ค. 2566) - การโอน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 4 ลว. 20 ก.พ. 2552) - การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 27 ลว. 24 พ.ย. 2566) - การคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน (โดยวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกในปีงบประมาณนั้น ๆ) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 16 ลว. 11 ธ.ค. 2551) ผ่านผอ.กลุ่ม/กอง/ผู้บริหารสายงาน/หัวหน้าส่วนราชการ โดย บค. จะเสนอวิธีการสรรหาฯ ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ว่างเพื่อประโยชน์ทางราชการ  2) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 27 ลว. 24 พ.ย. 2566)	1 ตุลาคม 2566 – 14 มีนาคม 2567	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กบพ. (บค.)  สำนักงาน กปร.

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประสานกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ต่ำ	ดำเนินการตามหลักการที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหา	มีหนังสือแจ้งส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อให้ได้ชื่อและที่อยู่ของผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีที่ยังไม่ได้รับการบรรจุเรียงตามลำดับตามจำนวนที่ ก.พ. กำหนด	14 มีนาคม 2567	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กบพ. (บค.)  สำนักงาน กปร.
กำหนดวิธีการประเมินตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สูง	มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และแผนการดำเนินงานในการประเมินสมรรถนะผู้สอบแข่งขันได้	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และแผนการดำเนินงานในการประเมินสมรรถนะผู้สอบแข่งขันได้	9 เมษายน 2567	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กบพ. (บค.)  สำนักงาน กปร.
แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันที่ได้ตามรายชื่อ สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และรับสมัครฯ พร้อมมีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ	ต่ำ	มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณากำหนดระยะเวลาดำเนินการ	<p>1) มีหนังสือแจ้งการรับสมัครให้ผู้เข้าสอบแข่งขันตามรายชื่อสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งมีรายละเอียดการประเมินตามหนังสือที่แจ้งพร้อมติดต่อผู้มีรายชื่อ เพื่อแจ้งเรื่องการเข้ารับสมัครการประเมินฯ ดังกล่าว</p> <p>2) รับสมัครผู้ที่ประสงค์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>3) มีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งฯ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน กปร. <a href="http://www.rdpb.go.th">http://www.rdpb.go.th</a> และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชั้น 1 สำนักงาน กปร.</p>	17 เมษายน – 3 พฤษภาคม 2567	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กบพ. (บค.)  สำนักงาน กปร.

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและประกาศบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก	สูง	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ	<p>1) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และแนวทางที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ</p> <p>2) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยจะขึ้นบัญชีและเรียกมารายงานตัวตามคะแนนสูงสุดลงมา</p>	9 พฤษภาคม – 4 มิถุนายน 2567	2,000	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กบพ. (บค.)</p> <p>สำนักงาน กปร.</p>