



รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ครั้งที่ 1/2567

วันพฤหัสบดีที่ 12 กันยายน 2567 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมหนุมาน 2

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน กปร.

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ครั้งที่ 1/2567

วันพฤหัสบดีที่ 12 กันยายน 2567 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมหมุนมาน 2 สำนักงาน กปร.

ผู้มาประชุม

1) หม่อมหลวงจिरพันธุ์	ทวิวงศ์	ประธานกรรมการ
2) นางพิชญดา	หัตถภาค	กรรมการ
3) นางสุพร	ตรีณรินทร์	กรรมการ
4) นางสาวถกวรรณ	ไกรสรกุล	กรรมการ
5) นายประสาท	พาศิริ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

1) นายศุภรัชต์	อินทรารุช	กรรมการ
2) นายวิกรม	คัยนันท์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1) นางสาวศีต์กร	ต้นกำแพง	ผู้อำนวยการกอง
2) นายขจรชัย	ฤทธิวงศ์	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
3) นางสาวภูษณิศ	ชัยฎาภาณูจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
4) นางสาวนัชชภัค	ลอยมา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายวิกรมฯ กรรมการและเลขานุการลาประชุม และมอบหมายให้ นางพิชญดา หัตถภาค กรรมการ ทำหน้าที่เลขานุการการประชุมครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางพิชญดาฯ เลขานุการ ขอให้ฝ่ายเลขานุการ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

นายขจรชัยฯ ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ฝ่ายเลขานุการเรียนที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียนให้กรรมการฯ พิจารณา ไม่มีกรรมการฯ ท่านใดแก้ไขรายงานรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. แทนกรรมการฯ ที่ว่าง

ฝ่ายเลขานุการเรียนที่ประชุมว่าในปี 2567 กรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ว่างลง เนื่องจากนายหทัย วสุนันต์ รองเลขาธิการ กปร. กรรมการและเลขานุการเกษียณอายุเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 และสำนักงาน กปร. ได้มอบหมายให้นายวิกรม คัยนันท์ รองเลขาธิการ กปร. เป็นรองหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง ในการนี้ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม คือตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของนายวิกรมฯ และได้ส่งข้อมูลผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว ต่อมาสำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศแต่งตั้งนายวิกรม คัยนันท์ เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2

มติที่ประชุม รับทราบ

3.2 มาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ฝ่ายเลขานุการเรียนที่ประชุมว่า สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร.1019.2 /ว1 ลงวันที่ 12 มกราคม 2566 แจ้งมาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3

มติที่ประชุม รับทราบ

3.3 แผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570

ฝ่ายเลขานุการเรียนที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบในภาพรวมแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 โดยมีข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมเนื้อหาในบทที่ 3 เรื่องยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2566-2570 และให้แยกแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตออกจากกันในบทที่ 4 นั้น ในการนี้ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการแก้ไขตามมติดังกล่าวและส่งแผนฯ ให้กรรมการพิจารณา ซึ่งมีกรรมการเห็นชอบ 5 ท่าน และมีกรรมการ 2 ท่านให้แก้ไขคำผิดในแผนฯ ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้ปรับแก้ตามความเห็นของกรรมการฯ ทั้ง 2 ท่าน และแจ้งเวียนให้กรรมการฯ พิจารณาและเห็นชอบแล้ว อีกทั้งได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของทุกกองทราบ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กปร. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ 4

มติที่ประชุม รับทราบ

3.4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.4.1 ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม

ฝ่ายเลขานุการรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน 9 แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน

1) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2) จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่1/2566 วันที่ 31 มีนาคม 2566

3) จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 3.1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร. ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 54,857 บาท มีผู้เข้ารับการอบรม 40 คน จัดอบรมวันที่ 27- 28 มิถุนายน 2566 สถานที่ ณ สำนักงาน กปร. ธนาคารแห่งประเทศไทย และ วัดอินทรวีหาร วิทยาการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล มูลนิธิชัยพัฒนา สำนักงาน ก.พ. กรมการศาสนา และสำนักงาน ป.ป.ช. 3.2) โครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร”ตามแนวพระราชดำริ ซึ่งดำเนินการร่วมกับ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดวันที่ 18 กรกฎาคม 2566 โดยผู้เข้าร่วมเป็นพระ นักเรียนและประชาชนในชุมชนบริเวณโดยรอบสำนักงาน กปร. จำนวน 55 คน สถานที่ ณ ห้องประชุมหनुมาน 1 สำนักงาน กปร. และวัดปานประสิทธิ์ธาราม จังหวัดสมุทรปราการ

4) สํารวจประเมินด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2566 ของสำนักงาน กปร. ปีนี้เป็นปีแรกที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำระบบรายงานและมีแบบสอบถามมายังสำนักงาน กปร. 9 แบบสอบถามเพื่อใช้ในการสอบถามกลุ่มเป้าหมาย ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และนำข้อมูลเข้าระบบเป็นที่เรียบร้อย แต่ทางสำนักงาน ก.พ. ไม่ได้มีการตอบกลับจึงไม่มีข้อมูล อีกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องคือการประเมิน ITA ผลการประเมินปี 2566 ได้ 87.57 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน”

5) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร มี 2 กิจกรรม คือ 5.1) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานราชการทำดี ในปี 2566 ได้คัดเลือกนางสาวตุ๊กตา อุนอก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดกลุ่มบริหารการเงินการคลังและพัสดุ เป็นข้าราชการดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 5.2) กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 จัดกิจกรรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 46 คน ครั้งที่ 2 จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 มีผู้เข้าร่วมบริจาค จำนวน 47 คน และครั้งที่ 3 จัดกิจกรรมประดิษฐ์เต้านมเทียม เพื่อผู้ป่วยมะเร็งเต้านมเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 52 คน

6) การส่งเสริมการนำหลักเกณฑ์และวิธีการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ในปี 2566 มีการกำหนดคุณสมบัติ “พฤติกรรมทางจริยธรรม” ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งข้าราชการเป็นระดับอำนวยการต้น และ อำนวยการสูง มีการกำหนดพฤติกรรม “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี มีการนำมาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมฯ มาปฏิบัติในสำนักงาน

7) ออกแบบระบบตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง : โครงการค่ายเยาวชนรู่้งานสืบสานพระราชดำริ (RDPB Camp รุ่นที่ 13) งบประมาณ 2,072,500 บาท และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่งให้

สำนักงาน ป.ป.ท. ประเมิน ซึ่งมีผลการประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตคือ ดีเยี่ยม นอกจากนี้ได้มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยจัดทำประกาศสำนักงาน กปร. เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2565 ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ

8) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่ 8.1) กิจกรรมเสี่ยงตามสายประกอบด้วย 2 รายการคือ “รายการสาระน่ารู้” เป็นการให้ความรู้ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมผ่านช่องทางกระจายเสียงช่วงเช้าเวลา 8.45 น. ทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์ เดือนละ 1 เรื่อง และ “รายการธรรมะ Delivery” เป็นการนำคำสอนหรือบทเทศนาเผยแพร่ทางช่องทางกระจายเสียงช่วงเช้าเวลา 8.45 น. ทุกวันที่ 1 และวันที่ 16 ของเดือน ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย 8.2) กิจกรรมคลิปวิดีโอที่ศรัทธา รายการ Tik Took เผยแพร่ทาง Video Wall และสื่อสังคมออนไลน์ ไตรมาสละ 1 คลิป ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ เรื่อง No Gift Policy เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่องคุณธรรมที่พึงประสงค์ และเรื่องถอดรหัสคอร์รัปชัน (Decoding Corrupts) 8.3) กิจกรรมจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามวาระโอกาสตลอดทั้งปี และ 8.4) กิจกรรมข้อความณรงค์ทางหน้าจอมพิวเตอร์ Desktop ดำเนินการเผยแพร่พระธรรมคำสอนพระบรมราโชวาท พระราชดำรัสพระราชดำริ เดือนละ 1 ภาพ-ข้อความ รวมจำนวน 12 ภาพ-ข้อความ

9) การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ดำเนินการตรวจเช็คระบบรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนบนเว็บไซต์สำนักงาน กปร. และช่องทางอื่น ๆ ทุกวัน ไม่มีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน รายละเอียดตามเอกสารแนบ 5

นางพิชญดา ให้ข้อมูลว่า ในปี 2567 ได้มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) เพื่อให้ผู้ตอบแบบวัดฯ รับทราบและเข้าใจถึงแนวทางในการตอบแบบวัดการประเมิน ITA มากขึ้น

นางสุพร ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรจัดประชุมชี้แจงแนวทางในการตอบ ITA เพิ่มมากขึ้นเพราะการตอบ ITA จำเป็นต้องตอบทุกคนซึ่งเจ้าหน้าที่บางกลุ่มไม่เข้าใจลักษณะในการทำงานของส่วนงานต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่นแม่บ้าน ไม่ทราบข้อมูลเชิงลึก จึงทำให้คะแนนในการตอบ ITA ได้ไม่ดีพอ

มติที่ประชุม รับทราบ

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการเรียนที่ประชุมว่า กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมบางกิจกรรมเป็นกิจกรรมเดียวกันกับกิจกรรมด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม โดยแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป็นของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติที่มีกรมการศาสนาเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก มีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการ ประชาชนไทยมีคุณธรรมพื้นฐาน 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประธานขอให้รายงานเฉพาะกิจกรรมที่แตกต่างจากที่ได้รายงานไปแล้ว

ฝ่ายเลขานุการรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

1) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน กปร. ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2) สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี โดยจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ครั้งที่ 1/2566

3) สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี จำนวน 4 กิจกรรมย่อย
3.1) กิจกรรมทำบุญแบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาสโดยบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วให้แก่มูลนิธิกระจกเงา เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566
3.2) กิจกรรมจิตอาสาสำนักงาน กปร. เราทำความดีด้วยหัวใจถวายเป็นพระราชกุศล (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)
3.3) กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยการให้แต่ละกองประเมินตนเองว่ามีสภาพเอื้ออำนวยให้คนทำดี

อย่างไรบ้างตามเกณฑ์การประเมิน 9 ชั้น 3 ระดับ และรวบรวมข้อมูลของแต่ละกอง ส่งให้กรมศาสนาประเมินผลในระดับกรมต่อไป ซึ่งในปี 2566 สำนักงาน กปร. ประเมินองค์กรในภาพรวมระดับกรม (ไม่ได้ประเมินในระดับกอง) เนื่องจากเห็นว่า เป็นหน่วยงานเล็กและมีจำนวนคนน้อย กรมการศาสนาแจ้งว่าผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์เนื่องจากไม่มีผลการประเมินระดับกองเพื่อเป็นฐานในการคำนวณในระดับกรม และ 3.4) กิจกรรมสำรวจประเมินด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

4) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

5) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่ จำนวน 2 กิจกรรมย่อย 5.1) กิจกรรมทำประโยชน์สาธารณะ ดำเนินการแยกขยะ บริจาคปฏิทินที่ใช้แล้ว มาตรการประหยัดน้ำประหยัดไฟฟ้า 5.2) โครงการเราทำดีเพื่อลดภัยสิ่งแวดล้อม โดยจัดฝึกอบรมสร้างเสริมความรู้เรื่องการคัดแยกขยะและรีไซเคิล PET เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ณ สำนักงาน กปร. ผู้เข้าร่วมจำนวน 60 คน

6) การจัดโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

7) การส่งเสริมการนำหลักเกณฑ์และวิธีการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

8) ออกแบบระบบตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

9) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

10) การขับเคลื่อนชมรม กปร. พอเพียง จิตอาสา ด้านทุจริต สมาชิก 50 คน ร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

11) การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

รายละเอียดตามเอกสารแนบ 6

ประธานให้ความเห็นว่า ควรเปลี่ยนวิธีการชี้แจงแนวทางในการประเมินองค์กรคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของแต่ละกองเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการประเมินฯ ภายในกอง โดยเปลี่ยนจากการแจ้งเวียนหนังสือเป็นการจัดประชุมชี้แจงแนวทางในการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ผลการประเมินในปี พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับที่สูงขึ้น

นางสุพรา ให้ความเห็นว่า ในการเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรมนั้น ศปท. สามารถเก็บข้อมูลได้จากช่องทางต่าง ๆ เช่น Facebook ไลน์กลุ่ม RDPB สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการทำการประเมินองค์กรคุณธรรมได้

นางสาวศิต์กรรฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยสรุปเป็นการให้แต่ละกองตั้งโจทย์ในสิ่งที่จะทำให้ขึ้นมาว่าการจะเป็นองค์กรคุณธรรมประกอบไปด้วยอะไรบ้าง และดำเนินกิจกรรมตามโจทย์ที่ตั้งไว้ จากนั้นผู้อำนวยการกองประเมินผลให้คะแนนกองตนเอง สำหรับ ศปท. จะมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลและส่งข้อมูลให้แก่กรมการศาสนาเท่านั้น

มติที่ประชุม รับทราบ

3.4.3 ผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต

ฝ่ายเลขานุการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ด้านการต่อต้านการทุจริต จำนวน 11 แผนงาน/กิจกรรม ดังนี้

1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการแล้วเสร็จ

2) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการแล้วเสร็จผลการประเมินได้ 87.57 คะแนน ระดับ ผ่าน ก่อนการประเมินมีการจัดกิจกรรมย่อย 2 กิจกรรมคือ 2.1) จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 23 มกราคม 2566 และ 2.2) จัดประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน (ITA) ของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน (ITA) ของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ 2566 วันที่ 14 มีนาคม 2566

3) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการแล้วเสร็จ

4) แผนบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการแล้วเสร็จ

5) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่ในการดำเนินงานอาจก่อให้เกิดการทุจริตได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กิจกรรมเดียวกันกับด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

6) สนับสนุน/พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต 1 เครือข่าย คือ ชมรม กปร. พอเพียง จิตอาสา ด้านทุจริต จัดตั้งขึ้นปี 2562 สมาชิก 52 คน ประธานชมรมคือนางพิชญดา หัศภาค สมาชิกร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

7) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ (กิจกรรมเดียวกันกับด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

8) จัดทำประกาศสำนักงาน กปร. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2566 และเผยแพร่บนเว็บไซต์

9) กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดำเนินการเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมแซนด์ตันส์ เจ้าหลาว จังหวัดจันทบุรี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 189 คน

10) รายงาน คอ.ตช. เรื่องความคืบหน้าการดำเนินงานต่อข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการตามแผน และรายงานในระบบทุกวันวันที่ 10 ของเดือน

11) การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน จำนวน 1 ระบบบนเว็บไซต์สำนักงาน กปร. และช่องทางอื่น ๆ ไม่มีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

รายละเอียดตามเอกสารแนบ 7

มติที่ประชุม รับทราบ

3.5 แผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครึ่งปี (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)

นางสุพราฯ เสนอให้ปรับเรื่องที่ 3.5 จากเดิมเป็น แผนฯ และผลการดำเนินงานตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งปี เนื่องจากใกล้สิ้นปีงบประมาณ 2567 แล้ว

3.5.1 แผน/ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ปี 2567

ฝ่ายเลขานุการรายงานแผน/ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมว่ามีจำนวน 9 แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน

1) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2) จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. จะจัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2567 ในวันที่ (12 กันยายน 2567)

3) จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 2 โครงการคือ 3.1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร จัดอบรมเมื่อวันที่ 22-23 สิงหาคม 2567 สถานที่ ณ สำนักงาน กปร. วัดพระปฐมเจดีย์ราชวรมหาวิหาร และวัดพระประโทณเจดีย์วรวิหาร จังหวัดนครปฐม ผู้เข้ารับการอบรม 40 คน ประกอบด้วยข้าราชการใหม่ พนักงานราชการใหม่ และเจ้าหน้าที่ที่กองมอบหมาย โดยวิทยากรจากมูลนิธิชัยพัฒนา (ดร. สุเมธ ตันติเวชกุล) สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. และ 3.2) โครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตามแนวพระราชดำริ จัดวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 สถานที่ ณ วัดเขาเขี้ยว – เขาเสด็จ และโครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วมจำนวน 37 คน

4) สำรวจประเมินด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567 ของสำนักงาน กปร. สำรวจโดยสำนักงาน ก.พ. ใช้แบบสอบถามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 9 แบบสอบถามคาดว่าจะดำเนินการภายในเดือน กันยายน 2567 และการประเมิน ITA ปี 2567 ดำเนินการแล้ว ผลการประเมิน 90.99 คะแนน ระดับ “ผ่าน”

5) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร มี 2 กิจกรรม 3.1) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานราชการทำดี โดยคัดเลือกข้าราชการเป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผู้ได้รับการคัดเลือกคือนางสาวพิศมัย เครือซารี สังกัดกองแผนงานและยุทธศาสตร์ และ 3.2) กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะโดยร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการ 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงาน กปร. และสถานที่สาธารณะบริเวณโดยรอบสำนักงาน กปร. เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 83 คน ครั้งที่ 2 จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2567 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 88 คน และครั้งที่ 3 จัดกิจกรรมประดิษฐ์เต้านมเทียม เพื่อผู้ป่วยมะเร็งเต้านม เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 99 คน

6) การส่งเสริมการนำหลักเกณฑ์และวิธีการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล มีการกำหนดพฤติกรรมการปฏิบัติงาน “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ 2567 แต่ไม่มีการกำหนดคุณสมบัติ “พฤติกรรมทางจริยธรรม” ในการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ

7) ออกแบบระบบตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด คือโครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นปร.) รุ่นที่ 12

8) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่ 8.1) กิจกรรมเสียงตามสาย (รายการสาระน่ารู้ จำนวน 12 เรื่อง โดยเผยแพร่เดือนละ 1 เรื่องทุกวันจันทร์ พุธ และศุกร์ และรายการธรรมะ Delivery จำนวน 12 หัวข้อ เผยแพร่เดือนละ 1 หัวข้อทุกวันที่ 1 และวันที่ 16 ของเดือน) 8.2) กิจกรรมคลิปวิดีโอทัศนัยรายการ Tik Took จำนวน 4 เรื่อง/ชุด เผยแพร่ผ่านทาง Video Wall และสื่อสังคมออนไลน์ ไตรมาสละ 1 เรื่อง ดังนี้ คลิปวิดีโอทัศนัยชุดตัดดวงจรสินบนไม่ทนทุกการทุจริต ซีรีส์เรื่องขบวนการใต้โต๊ะ จำนวน 8 ตอน สื่อวิดีโอทัศนัยชุดถอดรหัสคอร์รัปชัน จำนวน 15 เรื่อง และแอนิเมชัน (Animation) โครงการ TAC จำนวน 2 เรื่อง 8.3) กิจกรรมการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณห้องโถงสำนักงาน กปร. ตามวาระโอกาส และ 8.4) กิจกรรมภาพ-ข้อความรณรงค์ทางหน้าจอคอมพิวเตอร์ Desktop จำนวน 12 ภาพ-ข้อความ

9) การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนในระบบรับเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์สำนักงาน กปร. และช่องทางอื่น ๆ ไม่มีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

รายละเอียดตามเอกสารแนบ 8

นางสุพรฯ ให้ข้อมูลว่าหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. ได้เห็นชอบแล้ว

ประธานขอให้สำนักงาน กปร. พิจารณานำมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

3.5.2 แผน/ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการรายงานแผน/ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 12 แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนดังนี้

- 1) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 2) สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี มีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 12 กันยายน 2567

3) สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี จำนวน 3 กิจกรรม
3.1) กิจกรรมทำบุญ แบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาส โดยบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้แล้วให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด จำนวน 2 ลัง เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 3.2) กิจกรรมจิตอาสาสำนักงาน กปร. เราทำความดีด้วยหัวใจถวายพระพรราชกุศล 3 ครั้ง (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม) และกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล 3.3) การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายในสำนักงาน กปร. ระดับกอง/สำนัก จำนวน 12 กอง ส่งข้อมูลการประเมินให้กรมการศาสนาแล้ว รอแจ้งผลการประเมินระดับกรม และ 3.4) สสำรวจประเมินด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

4) การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

5) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ จำนวน 2 กิจกรรมย่อย 5.1) กิจกรรมทำประโยชน์สาธารณะ เช่น การคัดแยกขยะ การบริจาคปฏิทินใช้แล้วเพื่อนำไปทำสิ่งประดิษฐ์ การใช้กระดาษสองหน้า มาตรการประหยัดน้ำ มาตรการประหยัดไฟฟ้า 5.2) โครงการ “เราทำดีเพื่อลดภัยสิ่งแวดล้อม” ของสำนักงาน กปร. โดยสำนักงานเลขาธิการ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 ผู้เข้าร่วม จำนวน 24 คน

6) การจัดโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

7) การส่งเสริมการนำหลักเกณฑ์และวิธีการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

8) ออกแบบระบบตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

9) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

10) ขับเคลื่อนชมรม กปร. พอเพียง จิตอาสา ด้านทุจริต กำหนดจัดประชุมชมรมฯ ครั้งที่ 1/2567 ในวันที่ 23 กันยายน 2567

11) การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

รายละเอียดตามเอกสารแนบ 9

มติที่ประชุม รับทราบ

3.5.3 แผน/ผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต

ฝ่ายเลขานุการรายงานแผน/ผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตมีจำนวน 11 แผนงาน/กิจกรรม

1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการแล้วเสร็จ

2) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการแล้วเสร็จ แล้ว ผลการประเมิน 90.99 คะแนน ระดับ ผ่าน

3) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 1 เล่ม มาตรการ 7 ประเด็น

4) แผนบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการแล้วเสร็จ

5) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่ในการดำเนินงานอาจก่อให้เกิดการทุจริตได้ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด (โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร. รุ่นที่ 12) งบประมาณ 5,139,800 บาท โดยมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว

6) สนับสนุน/พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดจัดประชุมชมรม กปร. พอเพียงจิตอาสา ด้านทุจริต ครั้งที่ 1/2567 ในวันที่ 23 กันยายน 2567

7) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ (เหมือนด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

8) จัดทำประกาศสำนักงาน กปร. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) วันที่ 13 ธันวาคม 2566

9) กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / ดำเนินการแล้วเสร็จ กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันที่ 6 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมหนุมาน 1 สำนักงาน กปร. ผู้เข้ากิจกรรม จำนวน 190 คน

10) รายงาน ศอ.ตช. เรื่องความคืบหน้าการดำเนินงานต่อข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ / ดำเนินการตามแผน : รายงานในระบบ

11) การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนในระบบรับเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์สำนักงาน กปร. และช่องทางอื่น ๆ ไม่มีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

รายละเอียดตามเอกสารแนบ 10

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 กรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน กปร.

ฝ่ายเลขานุการเรียนที่ประชุมว่า กรอบแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแผนงาน/กิจกรรม เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) รวมทั้งแผนปฏิบัตินโยบาย 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงาน กปร. อย่างไรก็ตามงบประมาณปี 2568 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขอตั้งงบประมาณ (งบปกติ) เป็นงบดำเนินงานวงเงิน 326,360 บาท ได้รับจัดสรรวงเงิน 185,500 บาท และไม่ได้รับ/ปรับลด ดังนี้ 1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จำนวน 23,200 บาท 2) ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม “ การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต ” จำนวน 88,800 บาท 3) ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสทุจริต จำนวน 13,800 บาท 4) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 5,060 บาท 5) ปรับลดค่ารับรองและพิธีการ จำนวน 10,000 บาท รวมวงเงินที่ไม่ได้รับ/ปรับลด จำนวน 140,860 บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบ 10 และ 11

จึงเรียนให้ที่ประชุมโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบการดำเนินงานในปี 2568 เพื่อจะได้จัดทำแผนงาน/งบประมาณเสนอของบกลางในส่วนที่ต้องดำเนินงานให้ต่อเนื่องตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งแผนปฏิบัตินโยบาย 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงาน กปร. ต่อไป

นางสุพรา ให้ความเห็นว่า ควรจัดประชุมหารือเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมให้มากยิ่งขึ้น หรือหารือกับผู้บริหารเพื่อหาแนวทางการดำเนินงานและวิธีการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

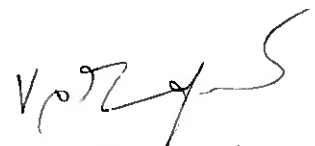
เลิกประชุมเวลา 12.15 น.

น้ำ ธงศักดิ์

(นางสาวนัชชภัค ลอยมา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นายจรชัย ฤทธิวงศ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ตรวจรายงานการประชุม