

แนวทางปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของสำนักงาน กปร.
(ข้อควรปฏิบัติ Do และข้อห้ามปฏิบัติ Don't) ประจำปี 2568

ค่านิยมร่วม	พฤติกรรมที่จะกลับไปทำทันที		ข้อเสนอต่อองค์กร
	ข้อปฏิบัติ (DO)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)	
จงรักและภักดี	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท ❖ จงรักภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัยตามที่องค์กรกำหนด ❖ ทำงานด้วยความตั้งใจ จริงใจ และจริงจังต่องาน 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ วิจารณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ ❖ นำสถาบันฯไปแอบอ้างเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ❖ ขยายผลการพัฒนาแบบไม่รู้จริง 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ❖ จัดทำคู่มือข้อพึงปฏิบัติและข้อพึงระวังในการสนองพระราชดำริ
ซื่อสัตย์ สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบราชการ วินัยประมวลจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ❖ ทำงานตรงเวลา อุทิศตนให้ราชการอย่างเต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการ เพื่อประโยชน์ตนเอง (เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่มาจากข้อตกลงร่วมกันในด้านการป้องกันการทุจริต ❖ จัดทำโครงการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ต่อองค์กรโดยการจัดกิจกรรม การมีส่วนร่วม ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. ศึกษาดูงานคุณธรรมต้นแบบ โรงเรียน ภาคเอกชน ชุมชนต้นแบบ 2. ทำ workshop ภายในองค์กรทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์ 3. กำหนดแนวทางร่วมกันในการสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ขององค์กร 4. มีการพบปะภายในองค์กร/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ อย่างต่อเนื่อง 5. มีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ต่อองค์กร
สามัคคี	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของสำนักงาน กปร. ❖ เคารพความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่ ❖ ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ เห็นแก่ตัว ไม่ช่วยทำงาน ❖ แสดงความขัดแย้งภายในให้คนภายนอกทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ผู้บริหาร/ผู้นำทีม/เจ้าหน้าที่ควรมีพื้นที่สำหรับแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และปัญหาอุปสรรคในการทำงานร่วมกัน
อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อร่วมงานและหน่วยงานเกี่ยวข้อง ❖ เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ❖ ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และเสร็จโดยเร็ว ❖ ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร แม้เป็นวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ❖ ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ส่งเสริม และสนับสนุนการทำกิจกรรมอุทิศตนกิจกรรมจิตอาสา ❖ ส่งเสริมคนดี คนเก่ง