



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)  
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) มีตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ ว่างลงเนื่องจากการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง รวม ๒ ตำแหน่ง เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญดังกล่าว โดยดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ ทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะประเมิน**

- ๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒ สังกัดกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑
- ๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๙๐ สังกัดกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๔

**๒. ลักษณะงานของตำแหน่ง**

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ ที่ ก.พ.กำหนด (เอกสารแนบ ๑) และคำบรรยายลักษณะงานของนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ (เอกสารแนบ ๒)

**๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๓.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ ครบถ้วนในวันที่ยื่นใบสมัคร ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ กล่าวคือเป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ สำนักงาน กปร. เห็นว่าเหมาะสมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผนตามระดับคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารแนบ ๓) ดังนี้

- ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ๑๓ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ๑๒ ปี

/ - ปริญญาตรี ...

- ปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี หรือปริญญาโท ๑๑ ปี
- ปริญญาเอก ๙ ปี

โดยต้องสำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาที่ ก.พ.รับรอง และหมายความรวมถึงคุณวุฒิ  
 อย่างอื่นที่ ก.พ. เทียบเท่ากับคุณวุฒิระดับปริญญา

ทั้งนี้ กรณีระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด  
 ในข้อ ๓.๒ ข้างต้น อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน  
 ตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดมานับถือถือได้ ตามแบบที่กำหนดในเอกสารแนบ ๔ โดยเป็นอำนาจหน้าที่ของ  
 คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
 เชี่ยวชาญ จะเป็นผู้พิจารณาการนับระยะเวลาดังกล่าว และการตัดสินใจของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
 ถือเป็นที่สุด

#### ๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ระยะเวลารับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยส่ง  
 ใบสมัครให้ กพพ.(บค.) ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น - ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ เอกสารประกอบการสมัคร ผู้สมัครต้องเสนอเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน  
 ภายในกำหนดเวลารับสมัคร ดังนี้

๔.๒.๑ ใบสมัครซึ่งแสดงถึงคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับ  
 ราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และผลการปฏิบัติราชการโดยสังเขปเฉพาะ  
 ที่สำคัญและเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ  
 หากได้รับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดในเอกสารแนบ ๕

๔.๒.๒ คำโครงการผลงานที่จะเสนอรับการประเมินอย่างน้อยจำนวน ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน  
 ๓ เรื่อง และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี และหากผลงานที่เสนอมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของ  
 ผู้ขอประเมินพร้อมรายชื่อและบทบาทของผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย โดยมีลักษณะของผลงานตามหลักเกณฑ์และ  
 เงื่อนไขตามแบบเสนอคำโครงการผลงานที่กำหนดในเอกสารแนบ ๖ ทั้งนี้ คำโครงการผลงานที่จะเสนอสามารถ  
 ใช้สมัครได้ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่จะประเมินในข้อ ๑

๔.๒.๓ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงและพัฒนางานในตำแหน่งนักวิเคราะห์  
 นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ เรื่อง (เสนอภารกิจประสานงานโครงการในภาพรวม) ตามหลักเกณฑ์  
 และเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารแนบ ๗

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล คำโครงการผลงาน และ  
 ข้อเสนอการพัฒนางาน โดยปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงาน กปร. และประกาศในระบบ  
 DPIS6 หัวข้อ “ข่าวสารภายในกรม” เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบทักท้วงของผู้มีส่วนได้เสีย

สำนักงาน กปร. โดยกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับ  
 การประเมินบุคคลตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครตามองค์ประกอบที่จะใช้ในการประเมินบุคคล (ตามที่กำหนด  
 ในองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาในเรื่องข้อมูลบุคคล) ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ  
 ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย ซึ่ง บค.  
 จัดทำขึ้นในระบบ DPIS6 ประกอบกับข้อมูลใบสมัครที่ผู้สมัครส่งมาเพื่อให้ผู้สมัครตรวจสอบยืนยันก่อนการ  
 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ทั้งนี้ หากผู้สมัครพบว่าข้อมูลของตนในระบบ DPIS6 ไม่ถูกต้องขอให้ทักท้วงต่อ บค.  
 ภายในวันปิดรับสมัครเพื่อแก้ไขให้ถูกต้อง และในกรณีที่มีการตรวจสอบข้อมูลบุคคลหรือข้อมูลเกี่ยวกับผลงาน



หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้สมัครให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะรายงานเลขาธิการ กปร. เพื่อระงับหรือยกเลิกการประเมินบุคคลเฉพาะผู้สมัครรายนั้น พร้อมกับพิจารณา ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้อง

## ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

### ๖.๑ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินบุคคล ได้แก่

- (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม ความสำเร็จในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง และเหมาะสมกับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้ แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้สมัครและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย
- (๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับเชี่ยวชาญ (เสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ภารกิจประสานงานโครงการในภาพรวม โดยไม่ต้องระบุพื้นที่)
- (๕) ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมของสำนักงาน กปร. ได้แก่ จงรักและภักดี ใช้ชีวิตพอเพียง มีคุณธรรมความซื่อสัตย์ ความสามัคคี อุทิศตน มีอาชีพ และจิตสาธารณะ

๖.๒ วิธีการประเมินบุคคล โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะมีหน้าที่ประเมินโดยพิจารณา ตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อ ๖.๑ ซึ่งแต่ละองค์ประกอบจะมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ น้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน  
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
และเหมาะสมกับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ระดับเชี่ยวชาญ โดยพิจารณาจาก

๒.๑) ความรู้ ความสามารถที่เห็นประจักษ์เป็นที่ยอมรับ  
(๒๐ คะแนน)

๒.๒) สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน ๕ ประการ  
และสมรรถนะหลักของข้าราชการสำนักงาน กปร.  
๒ ประการ (๒๐ คะแนน)

โดยมีระดับสมรรถนะที่คาดหวังในระดับที่ ๕  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘)

(๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน

โดยพิจารณาถึงประโยชน์ที่ผลงานนั้นมีต่อราชการ  
สำนักงาน กปร. และต่อประชาชน รวมถึงความรู้  
ความเชี่ยวชาญที่ต้องใช้ในการทำงานนั้นเกิดผลสำเร็จ

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน  
(เสนอภารกิจประสานงานโครงการในภาพรวม)

(๕) ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน  
ของสำนักงาน กปร.

รวมคะแนนเต็มทุกองค์ประกอบ ๑๐๐ คะแนน

โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะทำการประเมินในแต่ละองค์ประกอบแล้วสรุปผลร่วมกัน เป็นคะแนนของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ พร้อมเหตุผลประกอบเพื่อเสนอผลการประเมินต่อเลขาธิการ กปร.

### ๖.๓ เกณฑ์การตัดสินและพิจารณาคัดเลือก

(๑) ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็มทุกองค์ประกอบจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

(๒) ผู้ผ่านการประเมินซึ่งได้รับคะแนนการประเมินรวมสูงสุด ๒ ลำดับแรก จะเป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอชื่อให้เลขาธิการ กปร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยต้องเสนอข้อเสนอมโนทัศน์ในการปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก ตามกรอบที่ได้เสนอไว้

(๓) ในกรณีมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันเกินจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จะพิจารณาผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบเรื่องความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันจะพิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอยู่อีกให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังคงเท่ากันอีกให้ผู้ที่มีความอาวุโสสูงสุดตามหลักเกณฑ์ของทางราชการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อ

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและการตรวจสอบผลการประเมิน

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกและตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเข้ารับการประเมิน ตำแหน่งละ ๑ รายชื่อ โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ ทักท้วงได้ ทั้งจาก ผู้สมัครเข้ารับการประเมินในครั้งนั้น หรือผู้มีส่วนได้เสียเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วันนับแต่วันประกาศ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอาจขอทราบผลคะแนนการประเมินเฉพาะตนเองได้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาตนเองหรือการตรวจสอบ โดยยื่นคำร้องต่อเลขาธิการ กปร. ผ่านกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

### ๘. การส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำคำขอประเมินผลงาน เอกสารผลงานและข้อเสนอการพัฒนางานตามรูปแบบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะต้องเสนอต่อเลขาธิการ กปร. ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งให้จัดทำคำขอประเมินผลงาน หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และสำนักงาน กปร. จะดำเนินกระบวนการคัดเลือกใหม่ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวให้เลขาธิการ กปร. เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุพร ตรีนรินทร์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

