



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) มีอัตราว่างในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ประสบการณ์ และพฤติกรรมเหมาะสมมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่งดังกล่าว โดยดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงมีประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะประเมิน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้
(ตำแหน่งเลขที่/สังกัดตามกฎหมายกระทรวงฯ)

- | | |
|-----------------------|--|
| ๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒ | สังกัด กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๔ |
| ๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒ | สังกัด กลุ่มแผนงาน กองแผนงานและติดตามประเมินผล |
| ๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๙ | สังกัด กลุ่มติดตาม กองแผนงานและติดตามประเมินผล |

๒. ลักษณะงานของตำแหน่ง

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.พ.กำหนด (เอกสารแนบ ๑) และคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งนั้น ๆ (เอกสารแนบ ๒)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ครบถ้วนในวันที่ยื่นใบสมัคร ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ กล่าวคือเป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

(๒) ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ สำนักงาน กปร. เห็นว่าเหมาะสมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารแนบ ๓) ดังนี้

- ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ๑๐ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ๙ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี หรือปริญญาโท ๘ ปี
- ปริญญาเอก ๖ ปี

โดยต้องสำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาที่ ก.พ.รับรอง และหมายความรวมถึงคุณวุฒิ
 อื่นที่ ก.พ. เทียบเท่ากับคุณวุฒิระดับปริญญา

ทั้งนี้ กรณีระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด
 ในข้อ ๓.๓ ข้างต้น สามารถยื่นใบสมัครได้โดยนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้อง
 เกื้อกูลกัน ตามเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด มานับถือได้ ตามแบบที่กำหนดในเอกสารแนบ ๔ ทั้งนี้
 คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 (เอกสารแนบ ๕) จะเป็นผู้พิจารณาการนับระยะเวลาดังกล่าว และการตัดสินของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
 ถือเป็นที่สุด

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ระยะเวลารับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยส่ง
 ใบสมัครได้ที่ กพ.พ.(บค.) ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น - ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ เอกสารประกอบการสมัคร ผู้สมัครต้องเสนอเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน
 ภายในกำหนดเวลารับสมัคร ดังนี้

๔.๒.๑ ใบสมัครซึ่งแสดงถึงคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการ
 รับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และผลการปฏิบัติราชการโดยสังเขป
 เฉพาะที่สำคัญและเห็นว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ระดับชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดในเอกสารแนบ ๖

๔.๒.๒ แบบประเมินความพร้อมของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล
 การปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยตรงเป็นผู้ประเมิน และต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา
 ในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิสมัครต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
 และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของผลคะแนนรวมของทุกองค์ประกอบจึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์
 การประเมินความพร้อมของบุคคล และมีสิทธิสมัครเข้าขอรับการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอ
 ผลงานได้ โดยการประเมินความพร้อมของบุคคลให้ประเมินตามแบบประเมินในเอกสารแนบ ๗

๔.๒.๓ คำโครงการผลงานที่จะเสนอรับการประเมินอย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง
 และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี และหากผลงานที่เสนอมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของ
 ผู้ขอประเมินพร้อมรายชื่อและบทบาทของผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย โดยมีลักษณะของผลงานตามหลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไขตามแบบเสนอคำโครงการผลงานที่กำหนดในเอกสารแนบ ๘ ทั้งนี้ คำโครงการผลงานที่จะเสนอสามารถ
ใช้สมัครได้ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่จะประเมินในข้อ ๑

๔.๒.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงและพัฒนางานในตำแหน่งนักวิเคราะห์
 นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง จะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา
 ในภาพรวมของสำนักงาน กปร. ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และหรือแผนปฏิรูปประเทศ
 แผนปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ซึ่งมีความเป็นไปได้ที่จะดำเนินการ

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะใช้ข้อเสนอแนวคิดฯ ที่ผู้สมัครส่งมาเป็น
 องค์ประกอบในการประเมินเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในแต่ละตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มที่
 กำหนดในเอกสารแนบ ๙

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล เค้โครงการผลงาน และข้อเสนอการพัฒนางาน โดยปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงาน กปร. และประกาศในระบบ DPIS6 หัวข้อ “ข่าวสารภายในกรม” ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการก่อนวันประเมินบุคคล เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบทักท้วงของผู้มีส่วนได้เสีย

สำนักงาน กปร. โดยกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครตามองค์ประกอบที่จะใช้ในการประเมินบุคคล (ตามที่กำหนดในองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาในเรื่องข้อมูลบุคคล) ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย ซึ่ง กบพ. จัดทำขึ้นในระบบ DPIS6 ประกอบกับข้อมูลในใบสมัครที่ผู้สมัครส่งมาเพื่อให้ผู้สมัครตรวจสอบยืนยันก่อนการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ทั้งนี้ หากผู้สมัครพบว่าข้อมูลของตนในระบบ DPIS6 ไม่ถูกต้องขอให้ทักท้วงต่อ กบพ.(บค.) ภายในวันปิดรับสมัครเพื่อแก้ไขให้ถูกต้อง และในกรณีที่มีการตรวจสอบข้อมูลบุคคลหรือข้อมูลเกี่ยวกับผลงาน หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้สมัครให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะรายงานต่อเลขาธิการ กปร. เพื่อระงับหรือยกเลิกการประเมินบุคคลเฉพาะผู้สมัครรายนั้น พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

๖.๑ คุณลักษณะบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยตรงเป็นผู้ประเมิน และต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ โดยจะประเมินในแบบประเมินความพร้อมของบุคคล ตามเอกสารแนบ ๗ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๖.๑.๑ ความพร้อมด้านสมรรถนะของบุคคล

(๑) ด้านความรู้	๑๕	คะแนน
(๒) ด้านความสามารถ	๑๕	คะแนน
(๓) ด้านประสบการณ์	๑๕	คะแนน
(๔) ด้านคุณลักษณะอื่นที่จำเป็น	๑๕	คะแนน

ต่อการปฏิบัติงาน

(เช่น การทำงานเป็นทีม ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ฯลฯ)

๖.๑.๒ ความพร้อมด้านผลงานและการเข้าสู่ตำแหน่ง

(๑) ด้านผลงาน	๒๐	คะแนน
(๒) ด้านการพัฒนา	๒๐	คะแนน
<u>รวม</u>	<u>๑๐๐</u>	<u>คะแนน</u>

โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของผลคะแนนรวมทุกองค์ประกอบจึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินความพร้อมของบุคคลจึงจะมีสิทธิเป็นผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอผลงานได้ ทั้งนี้ กรณีที่ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ มีความเห็นแตกต่างกัน ให้เสนอเลขาธิการ กปร. เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๖.๒ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินบุคคล (รวมคะแนนเต็มทุกองค์ประกอบ ๑๐๐ คะแนน) ได้แก่

๖.๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย
น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน

๖.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล
น้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน

๖.๒.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้สมัครและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งจะต้องเป็นผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ (ระดับชำนาญการ) หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี
น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน

๖.๒.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ตามข้อ ๔.๒.๔
น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน

๖.๒.๕ ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมของสำนักงาน กปร. ได้แก่ จงรักและภักดี ใช้ชีวิตพอเพียง มีคุณธรรมความซื่อสัตย์ ความสามัคคี อุทิศตน มีอาชีพ และจิตสาธารณะ
น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน

โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะทำการประเมินในแต่ละองค์ประกอบแล้วสรุปผลร่วมกันเป็นคะแนนของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ พร้อมเหตุผลประกอบเพื่อเสนอผลการประเมินต่อเลขาธิการ กปร.

๖.๓ วิธีการประเมินบุคคล คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ตามเอกสารแนบ ๕ มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมให้เป็นผู้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อ ๖.๒ โดยองค์ประกอบข้อ ๖.๒.๑, ๖.๒.๓, ๖.๒.๔ และ ๖.๒.๕ จะใช้วิธีการประเมินจากการพิจารณาเอกสารการสมัคร (ใบสมัคร) ของผู้สมัคร ส่วนองค์ประกอบข้อ ๖.๒.๒ จะใช้วิธีการประเมินจากการสอบสัมภาษณ์และประเมินบุคคล ซึ่งจำกัดเวลาไม่เกิน ๑๕ นาที/คน โดย ๑๐ นาทีแรกจะให้ผู้เข้าสอบนำเสนอตามหัวข้อที่กำหนด และอีก ๕ นาทีสำหรับซักถามเพิ่มเติม (เช่น การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) โดยกำหนดหัวข้อ ดังนี้

(๑) แนะนำตัว

(๒) นำเสนอเค้าโครงผลงาน (ถ้าเสนอผลงานหลายเรื่องให้เลือกเรื่องที่เห็นว่าสำคัญที่สุด)

(๓) นำเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาปรับปรุงงาน

๖.๔ เกณฑ์การตัดสินและพิจารณาคัดเลือก

๖.๔.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนการประเมินแต่ละองค์ประกอบในข้อ ๖.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะทำการประเมินผู้สมัครแต่ละคน และสรุปผลร่วมกันเป็นคะแนนของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

๖.๔.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินและได้คะแนนการประเมินรวมสูงสุด ๓ ลำดับแรกจะเป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอชื่อให้เลขาธิการ กปร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

๖.๔.๓ กรณีมีผู้ที่ได้คะแนนประเมินเท่ากันมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ ๖.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานฯ อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนข้อ ๖.๒.๒ ยังเท่ากันอีก จะพิจารณาให้ผู้ที่มียุโสทางราชการสูงกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและการตรวจสอบผลการประเมิน

สำนักงาน กปร.จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกและตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเข้ารับการประเมิน ตำแหน่งละ ๑ รายชื่อ โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ ทักท้วงได้ ทั้งจาก ผู้สมัครเข้ารับการประเมินในครั้งนี้อย่างน้อยไม่น้อยกว่า ๓๐ วันนับแต่วันประกาศ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอาจขอทราบผลคะแนนการประเมินเฉพาะตนเองได้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาตนเองหรือการตรวจสอบ โดยยื่นคำร้องต่อเลขาธิการ กปร. ผ่านกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. การส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำคำขอประเมินผลงาน เอกสารผลงานและข้อเสนอ การพัฒนางานตามรูปแบบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะต้องเสนอต่อเลขาธิการ กปร. ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งให้จัดทำคำขอประเมินผลงาน หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และสำนักงาน กปร. จะดำเนินกระบวนการคัดเลือกใหม่ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวให้เลขาธิการ กปร. เป็น ผู้พิจารณาวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุพร ตรีนรินทร์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



<https://shorturl.asia/kQCE3>

(เอกสารแนบ ๑ - ๙)