



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๓/๒๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน กปร. เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงดังกล่าวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงาน กปร. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับตีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (ผอ.กลุ่ม) เป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศรับสมัครฯ ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ (ผอ.กอง) พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครฯ สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ (ผอ.กอง) พิจารณาให้ความเห็น

/๒.๒ ชั้นตอน...

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) ข้าราชการผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาฯ ดำเนินการกรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบการคัดเลือก

๓.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๖๐ คะแนน) ได้แก่

- | | |
|--|------------|
| (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ^๑ | (๑๐ คะแนน) |
| (๒) ความสามารถด้านภาษา ^๒ | (๑๐ คะแนน) |
| (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | (๑๐ คะแนน) |
| (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ | (๓๐ คะแนน) |

๓.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๔๐ คะแนน) ได้แก่

- | | |
|---|------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน | (๒๐คะแนน) |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | (๒๐ คะแนน) |

๓.๒ วิธีการและเกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผู้สมัครต้องผ่านการประเมินตามแบบอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ (๑) The International computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ๒ หลักสูตร - Computer and Online Basics - Application Basics (๒) Digital Literacy Certification (IC3) ๒ หลักสูตร - Computing Fundamentals - Key Applications	- เป็นไปตามคณะกรรมการฯ กำหนด และ - ได้คะแนนในแบบทดสอบข้อ (๑) หรือข้อ (๒) หรือข้อ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

^๑ ^๒ สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด	
๑.มิตติศักยภาพ (ต่อ)	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ต่อ)	(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ๒ หลักสูตร - ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน - ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน		
	(๒) ความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประเมินโดยเลือกการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้ (๑) ภาษาอังกฤษ เลือกทดสอบแบบใดแบบหนึ่ง ได้แก่		- เป็นไปตามคณะกรรมการฯ กำหนด <u>และ</u> - ได้คะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ดังนี้
		- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
		- TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน	
		- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
		- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียว	
		(๒) ภาษาเยอรมัน(Goethe-Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)	
	(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔		
	(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2		
(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ประเมินโดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. (สำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งมายังสำนักงาน กปร. ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘)	- เป็นไปตามคณะกรรมการฯ กำหนด <u>และ</u> - คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐		

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑.มิตีศักยภาพ (ต่อ)	(๔) คุณลักษณะที่พึง* ประสงค์ของส่วน ราชการ ได้แก่ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) บริการที่ดี ๓) การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔) การยึดมั่นในความ ถูกต้อง ซอภธรรม และจริยธรรม ๕) การทำงานเป็นทีม ๖) ความเข้าใจใน หลักการของโครงการ พระราชดำริ ๗) ความสามารถในการ ถ่ายทอดความรู้	คณะกรรมการการบริหารจัดการระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน กปร. ประเมินจาก ใบสมัคร หรืออาจให้มีการซักถาม เพิ่มเติม หรืออาจให้มีการสัมภาษณ์ หมายเหตุ * อิงจากสมรรถนะหลัก ๕ ประการของข้าราชการพลเรือน ของ สำนักงาน ก.พ. และสมรรถนะหลัก ๒ ประการของข้าราชการสำนักงาน กปร.	- เป็นไปตามคณะ กรรมการฯ กำหนด และ - คะแนนประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒.มิตีผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	คณะกรรมการการบริหารจัดการระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน กปร. ประเมินจาก ใบสมัคร	- เป็นไปตามคณะ กรรมการฯ กำหนด และ - ผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดีมาก” ทั้งสองรอบ การประเมิน - คะแนนประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (ต้องเป็นผลงานที่ ผู้สมัครมีส่วนร่วมหรือ สัดส่วนของผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ๖๐)	เค้าโครงผลงานสำคัญ ๑ เรื่อง (ย้อนหลัง ไม่เกิน ๑ ปี) ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A4	- เป็นไปตามคณะ กรรมการฯ กำหนด และ - คะแนนประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกวัน เวลา และสถานที่
คัดเลือกให้ทราบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงาน กปร. หรือทางเว็บไซต์
www.rdpb.go.th

๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้น ๑ สำนักงาน กปร. หรือทางเว็บไซต์ www.rdpb.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางพิชญดา หัศภาค)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ