



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับทรงคุณวุฒิ)

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) มีตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับทรงคุณวุฒิ) ว่างลง จำนวน ๑ ราย เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาดังกล่าว โดยดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และมีประกาศสำนักงาน กปร. ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. ลักษณะงานของตำแหน่ง

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ. กำหนด (เอกสารแนบ ๑ ท้ายประกาศ) และคำบรรยายลักษณะงานของที่ปรึกษาด้านการประสานงานโครงการฯ (เอกสารแนบ ๒)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ กล่าวคือเป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน กปร. เห็นว่าเหมาะสมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผนตามระดับคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารแนบ ๓) ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-------|
| - ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี | ๑๕ ปี |
| - ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี | ๑๔ ปี |
| - ปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี หรือปริญญาโท | ๑๓ ปี |
| - ปริญญาเอก | ๑๑ ปี |

โดยต้องสำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาที่ ก.พ.รับรอง และหมายความรวมถึงคุณวุฒิ
 อย่างอื่นที่ ก.พ. เทียบเท่ากับคุณวุฒิระดับปริญญา

ทั้งนี้ กรณีระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด
 ข้างต้น อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด
 มานับเกื้อกูลได้โดยเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เอกสารแนบ ๔) เป็นผู้พิจารณา

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ระยะเวลารับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยส่ง
 ใบสมัครให้ กบพ.(บค.) ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.)

๓.๒ เอกสารประกอบการสมัคร ผู้สมัครต้องเสนอเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนภายใน
 กำหนดเวลาสมัคร ดังนี้

(ก) ใบสมัครซึ่งแสดงถึงคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ
 ประสบการณ์ในการทำงาน และผลการปฏิบัติราชการโดยสังเขปเฉพาะที่สำคัญและเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการ
 ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษาหากได้รับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดในเอกสารแนบ ๕

(ข) คำโครงผลงานที่จะเสนอขอรับการประเมินอย่างน้อย ๑ เรื่อง (ความยาวไม่เกิน ๒
 หน้ากระดาษ A4 ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) และหากผลงานที่เสนอมิผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดง
 สัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินพร้อมรายชื่อและบทบาทของผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย โดยมีลักษณะของผลงาน
 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามแบบเสนอคำโครงผลงานที่กำหนดในเอกสารแนบ ๖

(ค) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงและพัฒนางานในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการประสานงาน
 โครงการฯ จำนวน ๑ เรื่อง (ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๒ หน้ากระดาษ A4 ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖)
 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารแนบ ๗

๔. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล คำโครงผลงาน และข้อเสนอ
 แนวคิดในการปรับปรุงและพัฒนางาน โดยปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงาน กปร. และในระบบ
 DPIS 6 เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบทักท้วงของผู้มีส่วนได้เสีย

สำนักงาน กปร. โดยกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะจัดส่งเอกสารข้อมูลของผู้สมัครตาม
 องค์ประกอบที่จะใช้ในการประเมินบุคคล (ตามที่กำหนดในองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาในเรื่องข้อมูลบุคคล)
 ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติ
 ราชการ และประวัติทางวินัย ซึ่งจัดทำขึ้นโดยใช้ข้อมูลบุคคลในระบบ DPIS 6 ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากร
 บุคคลมีอยู่ ประกอบกับข้อมูลในใบสมัครที่ผู้สมัครส่งมาเพื่อให้ผู้สมัครตรวจสอบยืนยันก่อนการประกาศรายชื่อผู้มี
 สิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการตรวจสอบข้อมูลบุคคลหรือข้อมูลเกี่ยวกับผลงานหรือมีผู้ทักท้วงและ
 ได้ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้สมัครให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะรายงานเลขาธิการ
 กปร. เพื่อระงับหรือยกเลิกการประเมินบุคคลเฉพาะผู้สมัครรายนั้น พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น
 และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินบุคคล ได้แก่

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม
 ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและเหมาะสมกับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับทรงคุณวุฒิ

(๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้สมัครและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการประสานงานโครงการฯ

(๕) ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมของสำนักงาน กปร. ได้แก่ จงรักและภักดี ใช้ชีวิตพอเพียง มีคุณธรรมความซื่อสัตย์ ความสามัคคี อุทิศตน มีอาชีพ และจิตสาธารณะ

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ (ตามเอกสารแนบ ๔) จะมีหน้าที่ประเมิน โดยพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อ ๕.๑ ซึ่งแต่ละองค์ประกอบจะมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ น้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน

ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง

และเหมาะสมกับตำแหน่งที่ปรึกษา

โดยพิจารณาจาก

๒.๑) ความรู้ ความสามารถที่เห็นประจักษ์เป็นที่ยอมรับ

(๒๐ คะแนน)

๒.๒) สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน ๕ ประการ

และสมรรถนะหลักของข้าราชการสำนักงาน กปร.

๒ ประการ (๒๐ คะแนน)

โดยมีระดับสมรรถนะที่คาดหวังในระดับที่ ๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘)

(๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน

โดยพิจารณาถึงประโยชน์ที่ผลงานนั้นมีต่อราชการ

สำนักงาน กปร. และต่อประชาชน รวมถึงความรู้

ความเชี่ยวชาญที่ต้องใช้ในการทำให้งานนั้นเกิดผลสำเร็จ

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน

(๕) ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน

ของสำนักงาน กปร.

รวมคะแนนเต็มทุกองค์ประกอบ ๑๐๐ คะแนน

โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะทำการประเมินในแต่ละองค์ประกอบแล้วสรุปผลร่วมกันเป็นคะแนนของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ พร้อมเหตุผลประกอบเพื่อเสนอผลการประเมินต่อเลขาธิการ กปร.

๕.๓ เกณฑ์การตัดสินและพิจารณาคัดเลือก

(๑) ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็มทุกองค์ประกอบจึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

(๒) ผู้ผ่านการประเมินซึ่งได้รับคะแนนการประเมินรวมสูงสุดลำดับแรก จะเป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอชื่อให้เลขาธิการ กปร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๓) ในกรณีมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันเกินจำนวนตำแหน่งที่ว่าง ให้พิจารณาผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบเรื่องความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอยู่อีกให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมฯ มากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังคงเท่ากันอีกให้ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดตามหลักเกณฑ์ของทางราชการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและการตรวจสอบผลการประเมิน

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกและตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินตามจำนวนตำแหน่งที่ว่าง โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ ทักท้วงได้ ทั้งจากผู้สมัครเข้ารับการประเมินในครั้งนี้อย่างน้อยได้เสียเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วันนับแต่วันประกาศ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอาจขอทราบผลคะแนนการประเมินเฉพาะตนเองได้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาตนเองหรือการตรวจสอบ โดยยื่นคำร้องต่อเลขาธิการ กปร. ผ่านกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. การส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำคำขอประเมินผลงาน เอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงและพัฒนางานตามรูปแบบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะต้องเสนอต่อเลขาธิการ กปร. ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้จัดทำคำขอประเมินผลงาน หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และสำนักงาน กปร. จะดำเนินการกระบวนการคัดเลือกใหม่ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวให้เลขาธิการ กปร. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสุพร ตรีนรินทร์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



<https://shorturl.asia/b72DT>

(เอกสารแนบ ๑ - ๘)